

Arbochecklist - Personenvervoer¹

In te vullen door bedrijf / opdrachtgever

Naam bedrijf/opdrachtgever:

Ingevuld door:

Datum (dd-mm-jj):

Funcienaam uitzendkracht:

Korte functieomschrijving (mag ook als bijlage worden toegevoegd):

Het bedrijf / de opdrachtgever is bekend met de wettelijke verplichting om:



De uitzendkracht voor
aanvang van het werk voor te
lichten over de risico's en de
te nemen maatregelen om die
risico's tegen te gaan.



De uitzendkracht voor
aanvang van het werk de
benodigde persoonlijke
beschermingsmiddelen
(PBM) en werkkleding
te verstrekken.



De uitzendkracht zo
in te werken dat
deze weet hoe het werk
(veilig) te doen en
waar hulp te vragen.



Leiding te geven aan de
uitzendkracht en toezicht
houden op de werkplek.

Deze plichten van de inlenende werkgever zijn bepaald in de Arbowet en wet Waadi.
Met deze checklist bieden wij hulp om die plichten goed in te vullen. De checklist is met grote
zorgvuldigheid samengesteld, maar we kunnen niet garanderen dat alle aandachtspunten afgedekt zijn.
Inlenende partij blijft zelf verantwoordelijk voor het tegengaan van risico's voor de ingeleende arbeidskracht.

Informatiebronnen:



De gedetailleerde voorschriften staan in:
Arbowet: met name artikel 1 lid 1; artikel 3; artikel 5 lid 5; artikel 8.
Waadi (Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs): artikel 11.
In de arbocatalogus Gezond aan het Stuur staan afspraken over
veiligheid in het taxibedrijf: www.sfmobiliteit.nl/werkgever/arbocatalogus



¹ Speciaal voor het vervoer van personen in bus, touringcar en taxi(bus).
Zowel voor openbaar vervoer als besloten vervoer.

1 Formele vereisten

Stelt het werk bijzondere eisen aan:

A Diplomerings/certificaten?

De uitzendkracht moet voor de werkzaamheden waar hij mee te maken krijgt in het bezit zijn van geldige veiligheidsdiploma's of certificaten.

Ja Nee

Indien ja:

Rijbewijs: B BE C CE DE

Chauffeurskaart, type: Beperkt Volledig

EHBO/BHV

Anders, namelijk:

B=personenauto, BE=personenauto + aanhangwagen, C = Vrachtwagen, CE = Vrachtwagen + aanhanger, = autobus DE= autobus + aanhangwagen.

B Gezondheid?

Zijn er risico's in het werk die extra eisen stellen wat betreft de gezondheid of risico's kunnen geven voor personen die extra kwetsbaar zijn?

Ja Nee

Indien ja:

Infectierisico's/vaccinatie vereist

Extra risico's bij zwangerschap of borstvoeding

Blootstelling aan allergenen/ risico op overgevoeligheid

Anders, namelijk:

C Het werk in de functie is dat mentaal belastend (stress-risico's)?

Geen mentaal belastend werk

Levert mentale druk op (moeilijk, heel precies, veel tegelijk, tijdsdruk, afbreukrisico)

In aanraking komen met agressief of ander ongewenst/bedreigend gedrag

Wie is de vertrouwenspersoon?

Hoe is die bereikbaar?

2 Introductie en begeleiding

De uitzendkracht heeft instructie nodig en moet weten waar hij of zij terecht kan met vragen. Geef aan wie voor de uitzendkracht verantwoordelijk is voor instructie/begeleiding over:

Juiste uitvoering van taken/gebruiken arbeidsmiddelen:

Bedrijfsregels en voorzieningen: huisregels/gedragsregels, verkeersregels, gebruik van voertuigen, pauzeren, hulp inroepen, BHV, verzuim en verlof:

Informatie veilig en gezond werken (uw preventiemedewerker):

Acute hulp bij nood/incidenten (BHV/opvang agressieincidenten):

Wie voert een evaluatiegesprek op bovenstaande punten na de eerste week werken?

3 Specifieke risico's en maatregelen

A De uitzendkracht helpt niet-zelfredzame klanten/passagiers in- en uitstappen. Hij kan hierbij bekneld raken (bijvoorbeeld tussen het voertuig, de rolstoel en het hulpmiddel).

Ja

Nee

Beschrijving:

Aandachtspunten:



Weet hoe je hulpmiddelen zoals personenlift/laadklep, rolstoelvastzetsystemen, en uitklap- of uitschuifrede moet gebruiken.



Vraag uitleg over een veilige werkmethode aan je direct leidinggevende.



Werk veilig en volg instructies op. Meld gevaren en storingen.



Draag goede werkschoenen en zo nodig werkhandschoenen.

B De uitzendkracht laadt en lost bagage. Hij kan hierbij geraakt worden door vallende, schuivende of rollende voorwerpen (zoals koffers).

Ja

Nee

Beschrijving:

Aandachtspunten:



Ken je lading en wees alert op de risico's.



Vraag uitleg over een veilige werkmethode aan je direct leidinggevende.



Werk veilig en volg instructies op. Meld gevaren en storingen.



Draag goede werkschoenen en zo nodig werkhandschoenen.

C De uitzendkracht werkt op hoogte waardoor hij kan vallen. Bijvoorbeeld bij werken met een personenlift of laadklep.

Ja

Nee



Aandachtspunten:



Wees alert bij het werken op hoogte (personenlift/ laadklep) en bij het in- en uitstappen.



Vraag je leidinggevende om uitleg over een veilige werkmethode.

D De uitzendkracht gaat rijden op de openbare weg. Iedere gebruiker van de openbare weg kan een verkeersongeval krijgen.

Ja

Nee

Aandachtspunten:



Wees alert in het verkeer en houd je aan de regels.



Stel je navigatie in voor vertrek.



Bel alleen als het echt nodig is. Bel altijd handsfree en houd het kort. Tijdens het rijden: niet appen.



Bus(je): Gebruik alarmering bij achteruitrijden.



Bus: Voorkom dode hoeken in je zicht: gebruik de spiegels en/of camera's.



Let op losse spullen in het voertuig. Dit wordt een projectiel bij een plotselinge beweging van de wagen.

Meer tips staan op komveiligthuis.nl

E De uitzendkracht loopt of werkt in een omgeving met rijdende voertuigen - zoals een groot parkeerterrein of busstalling - waarbij de kans bestaat dat hij aangereden wordt.

Ja

Nee

Beschrijving:

Aandachtspunten:



Wees alert op rijdende voertuigen in de omgeving.



Draag geen koptelefoon met muziek en loop niet te bellen.



Ken de verkeersregels.



Weet of er een verkeersvest in het voertuig ligt en draag het zondig.

F De uitzendkracht krijgt te maken met de volgende fysiek belastende werkzaamheden:

Tillen / dragen (zoals bij het laden en lossen van bagage).

Duwen en trekken (van bijvoorbeeld rolstoelen).

Een ongemakkelijke houding (zoals bij het helpen van niet-zelfstandige passagiers).

Langdurig zitten (zoals bij chaufferen).

Anders, namelijk:

Ja

Nee

Waar en wanneer:



Aandachtspunten:



Vraag je leidinggevende om uitleg over de minst belastende werkmethode.



Gebruik de aanwezige hulpmiddelen (zoals laadklep).



Stel je stoel goed in en neem regelmatig een pauze.



Draag schoenen met een antislipzool.

G Medeweggebruikers of passagiers kunnen zich agressief gedragen. Voorbeelden zijn afsnijden, bumper kleven, schelden, dreigen, schoppen, vernielen. Het agressieve gedrag kan leiden tot geweld tegen de chauffeur. De uitzendkracht krijgt op de eerste werkdag instructie over wat hij in deze situaties moet doen.

Ja

Anders, namelijk:

Beschrijving:



Aandachtspunten:



Weet hoe je agressie en geweld helpt voorkomen en wat je moet doen als het voorkomt.



Vraag aan je leidinggevende wat de afspraken zijn over agressie en geweld. Ken het protocol.



Meld incidenten altijd aan je leidinggevende en aan je uitzendbureau.



Vraag na een incident om nazorg.

I De uitzendkracht krijgt te maken met een tijdschema dat de werkdruk bepaalt, zoals een planning met ophaaltijden of haltetijden.

Ja

Nee

Beschrijving:

Aandachtspunten:



Ook bij drukte: houd het hoofd koel; zo voorkom je ongelukken. Bereid je goed voor en vertrek op tijd.



Weet wat je moet doen of wie je moet bellen als je de planning niet haalt.



Houd je aan de wettelijke rij- en rusttijdenregelingen.



J De uitzendkracht heeft een functie waarbij hij rijdt. Hierbij heeft hij te maken met lichaamstrillingen; deze kunnen leiden tot lagerugklachten.

Ja

Anders, namelijk:

Beschrijving:

Aandachtspunten:



Stel de (bestuurders)stoel goed in.



Rijd rustig en sla geen pauzes over.



Varieer je lichaamshouding zo veel als mogelijk.



Meld gebreken aan het voertuig en de stoel aan je leidinggevende.

K De uitzendkracht heeft bij het uitvoeren van het werk de volgende werkkleding nodig:

Middel:

Verstrekt door opdrachtgever:

Goed schoeisel (met antislipzool)

Ja

Anders, nl.:

Bedrijfskleding

Ja

Anders, nl.:

Winterkleding

Ja

Anders, nl.:

Anders, namelijk:

Aandachtspunten:



Winterkleding is een parka (winterjas), muts en handschoenen.

L Zijn er andere risico's waar de uitzendkracht mee te maken krijgt en die niet in deze checklist genoemd zijn?

Ja

Nee

Beschrijving van deze risico's:

M Let op, de uitzendkracht

werkt *niet* in ruimtes waar motoren op diesel draaien, zoals bijvoorbeeld stallingen, waar geen maatregelen tegen dieseluitlaatgassen getroffen zijn. Dieseluitlaatgassen zijn kankerverwekkend.

Handtekening

